

Số: /KH-CĐSL

Sơn La, ngày tháng năm 2021

## KẾ HOẠCH Cải tiến hệ thống đảm bảo chất lượng năm 2022

Căn cứ Thông tư 28/2017/TT-BLĐTBXH ngày 15/12/2017 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về ban hành quy định hệ thống đảm bảo chất lượng của cơ sở giáo dục nghề nghiệp;

Căn cứ kết quả tự đánh giá các năm và kết quả đánh giá nội bộ 2021;

Thực hiện kết luận của Hiệu trưởng tại cuộc họp giao ban ISO tháng 11/2021,

Trường Cao đẳng Sơn La xây dựng kế hoạch cải tiến hệ thống đảm bảo chất lượng năm 2022 với nội dung như sau:

### 1. Mục đích

- Thực hiện quy định của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về công tác xây dựng, vận hành, đánh giá, cải tiến hệ thống đảm bảo chất lượng.

- Nâng cao nhận thức của cán bộ, giảng viên, nhân viên và HSSV của Trường về tầm quan trọng của công tác cải tiến hệ thống quản lý chất lượng, tự đánh giá các điều kiện đảm bảo chất lượng dạy nghề của trường theo hệ thống tiêu chí, tiêu chuẩn do Nhà nước ban hành.

- Nhằm khắc phục những mặt tồn tại trong các hoạt động thuộc quản trị nhà trường liên quan đến: nhân sự, tổ chức đào tạo, cơ sở vật chất, tài chính, quản lý HSSV, kết nối doanh nghiệp ...

### 2. Yêu cầu

- Tuân thủ quy định hiện hành, phù hợp với mục tiêu đào tạo, chiến lược phát triển của nhà trường.

- Gắn kết các tiêu chí, tiêu chuẩn của kiểm định chất lượng cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

- Huy động các nguồn lực trong toàn trường tham gia công tác cải tiến, đảm bảo phù hợp với điều kiện thực tiễn của nhà trường, liên tục được cải tiến, bảo đảm khoa học, hiệu quả.

### 3. Nội dung công việc

#### 3.1. Hệ thống đảm bảo chất lượng của Nhà trường

TT	Nội dung bổ sung, chỉnh sửa, cải tiến	Đơn vị chịu trách nhiệm	Thời gian hoàn thành
1	Xây dựng Quy định về hoạt động đảm bảo chất lượng.	P. KTCL	Tháng 01/2022
2	Xây dựng biểu mẫu báo cáo công khai thông tin đảm bảo chất lượng của nhà trường.	P. KTCL Ban ISO	Tháng 01/2022
3	Triển khai công khai hệ thống thông tin đảm bảo chất lượng của nhà trường.	Các đơn vị	Tháng 01/2022
4	Lập kế hoạch khắc phục, cải tiến sau đánh giá	P. KTCL	Theo kế

	giám sát.	Ban ISO	hoạch
5	Cập nhật, hiệu chỉnh, bổ sung các TTQT, HDCV.	Ban ISO Các đơn vị	Tháng 1/2022- 6/2022
6	Xây dựng phần mềm tự kiểm định chất lượng.	P. KTCL	Năm 2022

**3.2. Nội dung cải tiến sau Báo cáo tự đánh giá cơ sở giáo dục nghề nghiệp và Báo cáo tự đánh giá các chương trình đào tạo.**

<b>TT</b>	<b>Nội dung chỉnh sửa, cải tiến</b>	<b>Đơn vị chịu trách nhiệm</b>	<b>Thời gian hoàn thành</b>
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính gắn với việc tinh giản biên chế, kiện toàn các đơn vị trực thuộc theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả.</li> <li>- Cập nhật, cụ thể các quy định của pháp luật vào các văn bản tổ chức và quản lý của trường.</li> <li>- Triển khai công tác bồi dưỡng cho cán bộ, viên chức chưa đạt chuẩn về nghiệp vụ.</li> </ul>	P. TCHC	Tháng 6/2022
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Triển khai nội dung tư vấn, giới thiệu việc làm thông qua tổ chức các hội nghị, hội chợ GTVL trong nhà trường và ở địa phương trước khi người học tốt nghiệp.</li> </ul>	TT. TS-HN- GTVL	Tháng 6/2022
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Yêu cầu và có chế tài để các khoa nghiêm túc triển khai kế hoạch sử dụng thiết bị mô phỏng, thiết bị thực tế ảo hoặc phần mềm mô phỏng vào trong giảng dạy để đạt tỷ lệ theo yêu cầu.</li> <li>- Chi tiết hóa để kiểm soát đầy đủ thông tin về cập nhật những thành tựu khoa học công nghệ tiên tiến liên quan đến ngành, nghề đào tạo trong kế hoạch hiệu chỉnh CTĐT hằng năm.</li> <li>- Tổ chức nghiêm túc, đầy đủ, hiệu quả đối với các đối tượng khảo sát; rà soát điều chỉnh mẫu khảo sát đủ lớn về mức độ phù hợp của giáo trình đào tạo các ngành, nghề hằng năm của Nhà trường.</li> <li>- Đổi mới phương pháp đào tạo theo hướng đáp ứng mối quan hệ "Dạy nghề - Khởi nghiệp - Việc làm", hiệu chỉnh CTĐT theo modul/tín chỉ, áp dụng phương pháp đào tạo theo dự án vào công tác giảng dạy.</li> <li>- Rà soát, bổ sung chính sách khuyến khích giảng viên công bố các công trình nghiên cứu trên các tạp chí hội thảo khoa học chuyên ngành trong và ngoài nước.</li> </ul>	P. ĐT	Tháng 6/2022
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rà soát, bổ sung cơ sở vật chất, trang thiết bị từng ngành đào tạo.</li> </ul>	P. QTTB	Tháng 6/2022

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tiếp tục đề xuất với UBND tỉnh và các đơn vị chức năng bổ sung nguồn lực tài chính, đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị, phòng thực hành, xưởng thực hành, thực tập, trại trường, vườn thực nghiệm, ký túc xá, các công trình phụ trợ phục vụ cho công tác giảng dạy, nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ, hoạt động ngoại khóa có chất lượng đảm bảo theo yêu cầu của Luật Giáo dục nghề nghiệp.</li> <li>- Tiếp tục đầu tư trang thiết bị tương đối hoàn chỉnh cho các ngành, nghề trọng điểm từ Chương trình mục tiêu quốc gia và ngân sách của tỉnh, đáp ứng các tiêu chuẩn cơ sở vật chất theo tiêu chí trường chất lượng cao.</li> <li>- Đầu tư để hoàn thiện hệ thống hạ tầng công nghệ thông tin theo quy định đối với cơ sở giáo dục nghề nghiệp để đảm bảo đáp ứng các hoạt động của Trường.</li> <li>- Đầu tư bổ sung nâng cấp hệ thống thư viện, thư viện điện tử: tăng số đầu sách, số hóa tài liệu; nâng cấp hệ thống máy tính truy cập, hoàn thiện thư viện điện tử đáp ứng tiêu chuẩn thư viện trường chất lượng cao.</li> <li>- Tham gia Hiệp hội Thư viện các trường cao đẳng phía Bắc để chia sẻ tài liệu số để đảm bảo khai thác tài liệu, giáo trình phục vụ nhu cầu học tập, giảng dạy.</li> </ul>		
5	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thực hiện quản lý tài chính đúng quy định; đánh giá hiệu quả sử dụng nguồn tài chính của trường cụ thể hơn nữa, làm cơ sở tham mưu trình Ban Giám hiệu phê duyệt các phương án nâng cao hiệu quả quản lý và sử dụng tài chính nhằm tăng nguồn thu và nâng cao chất lượng các hoạt động của trường.</li> </ul>	P. KHTC	Tháng 6/2022
6	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tăng cường công tác quản lý, giám sát HSSV trong quá trình học tập.</li> <li>- Thực hiện kế hoạch chiến lược phát triển nhà trường: Thành lập các câu lạc bộ tạo điều kiện cho HSSV tham gia hoạt động ngoại khóa cũng như bồi dưỡng kỹ năng mềm cho HSSV.</li> <li>- Phối hợp giữa chính quyền và các đoàn thể tổ chức tốt các phong trào trong HSSV.</li> <li>- Phát huy tối đa công năng sử dụng cơ sở vật chất vào các hoạt động dịch vụ phục vụ cho HSSV; tạo điều kiện về chỗ ăn, ở, học tập, nghiên cứu khoa học; xã hội hóa các hoạt động</li> </ul>	P. CTHSSV	Tháng 6/2022

	văn hóa, văn nghệ, thể thao, giúp giảm các chi phí sinh hoạt đến mức thấp nhất cho HSSV trong quá trình học tập tại trường.		
7	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cải tiến chương trình đào tạo theo hướng modul, tích hợp. Cập nhật sự tiến bộ về khoa học kỹ thuật để tiếp tục bổ sung, điều chỉnh mục tiêu và chương trình đào tạo cho phù hợp với yêu cầu tuyển dụng. Cải tiến phương pháp đánh giá người học kết hợp với doanh nghiệp.</li> <li>- Thực hiện các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng dạy và học. Tập trung hơn nữa vào công tác kết nối doanh nghiệp. Tăng cường công tác khảo sát nhu cầu tuyển dụng vào các vị trí việc làm trong các doanh nghiệp. Tăng cường thực tế, thực hành tại các doanh nghiệp, tăng cường đưa HSSV xuống cơ sở. Tổ chức thăm quan, học tập xây dựng mô hình, áp dụng các phương pháp, tiến bộ khoa học kỹ thuật tiên tiến vào công tác quản lý, điều hành, sản xuất gắn với nhu cầu của thực tế. Khắc phục những thiếu sót trong việc đảm bảo các trang thiết bị, phần mềm mô phỏng trong dạy học.</li> <li>- Chú trọng công tác tuyên truyền, vận động tuyển sinh thông qua các kênh thông tin, người học tại nhà trường, cựu sinh viên; các sở, ngành của tỉnh.</li> <li>- Kết nối với các cơ sở giáo dục để xây dựng chương trình liên thông. Tiếp tục khảo sát, giới thiệu cơ hội việc làm, quyền lợi của người học khi tham gia đăng ký học liên thông tại trường.</li> <li>- Xây dựng kế hoạch cho từng năm triển khai công tác bồi dưỡng cấp chứng chỉ kỹ năng nghề quốc gia. Tiếp tục cử giảng viên tham gia rèn kỹ năng nghề nghiệp tại các doanh nghiệp. Tổ chức hội giảng, hội thi thiết bị tự làm, phần mềm mô phỏng cấp trường, khuyến khích giảng viên tham gia hội giảng, hội thi thiết bị tự làm các cấp.</li> <li>- Có kế hoạch bổ sung các giáo trình tài liệu hiện đại trong thời đại 4.0, từng bước nâng cao năng lực sử dụng tài liệu tại thư viện cho sinh viên thông qua các hoạt động ngoại khóa hàng năm.</li> <li>- Thực hiện các biện pháp tổ chức các dịch vụ cho người học, Hội nghị tư vấn, giới thiệu việc làm. Tăng cường các hoạt động hỗ trợ, các buổi ngoại khóa để rèn luyện khả năng làm việc nhóm, bổ sung kiến thức kỹ năng nghề và kỹ năng ngoại ngữ chuyên ngành. Tổ chức các hoạt</li> </ul>	Các khoa quản lý chương trình đào tạo	Tháng 6/2022

động xã hội, văn nghệ, thể dục thể thao cho người học.		
--	--	--

#### **4. Tổ chức thực hiện**

##### **4.1. Các đơn vị**

- Có trách nhiệm cụ thể hóa thành Kế hoạch Cải tiến chất lượng của đơn vị (có thể bổ sung nội dung nếu đơn vị thấy cần thiết), chi tiết cho từng nội dung (làm việc gì, ai làm, thời điểm cụ thể để hoàn thành, sản phẩm). Hoàn thiện và gửi về P. KTCL tổng hợp trước 31/01/2022 của đơn vị mình.

- Triển khai và gửi báo cáo cải tiến chất lượng của đơn vị về Phòng KTCL (đ/c Trần Diệu An) **trước ngày 15/6/2022 và 15/12/2022.**

##### **4.2. Phòng Khảo thí - Đảm bảo chất lượng**

- Là đơn vị đầu mối trong việc xây dựng kế hoạch/báo cáo cải tiến chất lượng hàng năm.

- Đôn đốc, giám sát việc thực hiện cải tiến chất lượng của các đơn vị trong nhà trường.

##### **4.3. Ban ISO**

- Đôn đốc các đơn vị vận hành, cải tiến hệ thống ISO 9001:2015 đáp ứng các yêu cầu của Hệ thống đảm bảo chất lượng theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch cải tiến hệ thống đảm bảo chất lượng năm 2022 của Trường Cao đẳng Sơn La. Yêu cầu các đơn vị nghiêm túc thực hiện./.

##### **Nơi nhận:**

- Ban Giám hiệu (c/đ);
- Các đơn vị trực thuộc trường (t/h);
- Lưu: VT, KTCL.

**HIỆU TRƯỞNG**

**Nguyễn Đức Long**